

Code of Conduct

Vorwort

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

unser Leitbild beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammenarbeiten möchten – heute und in Zukunft. Es gibt uns ein klares Ziel vor, welches zu erreichen gilt, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern. Ausgehend von dem zentralen Gedanken „Wir sind **mehr** als Technik“ können wir dieses Ziel nur gemeinsam erreichen. Hierbei spielen insbesondere unsere Werte wie Zuverlässigkeit, Partnerschaftlichkeit und Transparenz sowie ein jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten eine wichtige Rolle.

Der vorliegende Verhaltenskodex führt unsere wichtigsten Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen, die für uns schon heute wie auch in Zukunft verbindlich sind. Er bietet einen Orientierungsrahmen und gilt für jeden von uns gleichermaßen – für die Geschäftsführung, für die Führungskräfte und für jeden einzelnen Mitarbeiter. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er ein Versprechen nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit, aber auch im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens.

Gemeinsam haben wir die Verantwortung für die Reputation unseres Unternehmens. Das Fehlverhalten einzelner Personen kann für uns alle einen enormen Schaden verursachen. Daher bitten wir Euch, liebe Kolleginnen und Kollegen, lest Euch diesen Verhaltenskodex sorgfältig durch und nutzt ihn gemeinsam mit uns als Richtschnur für unser tägliches Verhalten. Denn Nachhaltigkeit, Klimaschutz und die Verantwortung von Unternehmen sind entscheidend für die Entwicklung unserer Gesellschaft. Unser heutiges Handeln und die Nachhaltigkeit unserer aktuellen Wirtschafts- und Lebensweise bestimmen über die Lebensbedingungen der Generationen von morgen – und Unternehmen wie unseres sind dazu verpflichtet, die Zukunft in diesem Bewusstsein mitzugestalten.

Die Geschäftsführung der ThermoTEC Weilburg GmbH & Co. KG

Fabian Habich

Julia Habich

Jörn Linnenkohl

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	2
Präambel	4
Verhalten im Geschäftlichen Umfeld	5
Einhaltung von Recht und Gesetz.....	5
Vermeidung von Interessenkonflikten	5
Fairer Wettbewerb	5
Export- und Kontrollrecht	6
Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern	6
Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung	6
Menschen- und Arbeitnehmerrechte	6
Zusammenarbeit mit den Vertrauenspersonen der Arbeitnehmer	6
Faire Arbeitsbedingungen	7
Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz	7
Produktqualität und Produktsicherheit	7
Verhalten innerhalb der Gesellschaft	7
Spenden	7
Politische Interessensvertretung	7
Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit.....	8
Verhalten mit nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz	8
Verbrauch von natürlichen Ressourcen	8
Umweltmanagementsystem.....	8
Abfall, Abwasser und Emissionen	8
Chemikalien.....	8
Umgang mit Informationen	8
Berichterstattung.....	8
Vertrauliche Unternehmensinformationen	9
Datenschutz und Informationssicherheit	9
Schutz des Unternehmenseigentums	9
Umsetzung und Ansprechpartner	9

Präambel

Die Mitarbeiter¹ der ThermoTEC Weilburg GmbH & Co. KG, nachfolgend „ThermoTEC“ genannt, haben gemeinsam ein Unternehmensleitbild entwickelt. Dieses Leitbild drückt aus, wofür unser Unternehmen heute und in Zukunft steht:

Wir sind mehr als Technik.

Partnerschaftlichkeit und Zuverlässigkeit, globale Vernetzung sowie Tradition sind die Grundlagen unserer Leistungsfähigkeit. Wir schaffen einen Mehrwert für unsere Kunden und unsere Mitarbeiter.

In einer Welt von stetigem Wandel begleiten wir unsere Kunden als zuverlässiger Partner hin zu maßgeschneiderten Lösungen in der Prüftechnik.

Wir arbeiten stets lösungsorientiert und kommunizieren mit unseren Kunden auf Augenhöhe. Kompetenz und Qualität von der Beratung unserer Kunden, über die Auslieferung bis hin zum After-Sales-Service sind für uns Standard.

Dabei zeichnen wir uns durch hohe Zuverlässigkeit und langjährige Expertise in unserem Handeln aus. Unser Ziel sind langfristige Partnerschaften als Resultat von Authentizität und Qualität.

Zusammenhalt durch gemeinsame Werte

Um die Arbeit an unseren Produkten so komfortabel wie möglich zu gestalten, haben wir den Anspruch, schnell zu agieren und ein zuverlässiger Partner für unsere Kunden zu sein. Wir arbeiten mit voller Leidenschaft und motivieren durch unsere Haltung und

Überzeugung sowie durch unsere Produkte und Services.

Dabei achten wir stetig auf die Entwicklung der Mitarbeiter. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben höchste Priorität. Wir handeln im Gesamtinteresse des Unternehmens. Offenheit und gegenseitige Wertschätzung prägen unser Miteinander. Wir bauen auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Partnerschaftlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität.

Die im Leitbild zum Ausdruck kommende Verantwortung für die Gesellschaft beinhaltet auch den aktiven Einsatz für eine nachhaltige Entwicklung. Wir bekennen uns zudem zu der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie zu den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Denn die Grundlage für diesen Code of Conduct bilden die wichtigsten internationalen Standards und Regelwerke für Menschenrechte, wie z.B. International Labour Standards (ILO), OECD Guidelines for Multinational Enterprises, ISO 45001, ISO 14001, United Nations Global Compact, United Nations Guiding Principles, United Nations Universal Declaration on Human Rights, United Nations against Corruption.

Der vorliegende Verhaltenskodex fasst darauf aufbauend die wesentlichen Grundsätze und Regeln für unser Handeln zusammen und stellt unseren Anspruch an uns und auch gegenüber unseren Geschäftspartnern und Stakeholdern dar.

¹ Diese und andere Sammelbegriffe umfassen sowohl die männliche, weibliche als auch diverse Form.

Verhalten im Geschäftlichen Umfeld

Einhaltung von Recht und Gesetz

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns ein wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten, auch wenn damit kurzfristige wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder einzelne Personen verbunden sind. Sofern nationale Gesetze restriktivere Regelungen aufweisen als die bei ThermoTEC geltenden Vorschriften, geht das nationale Recht vor.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Bei ThermoTEC werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie der geltenden Unternehmensrichtlinien zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

Fairer Wettbewerb

Das von der Geschäftsführung der ThermoTEC abgegebene Commitment zum Verhaltenskodex ist die Maßgabe für unser Handeln im Wettbewerb: ThermoTEC steht für technologische Kompetenz, Innovationskraft, Kundenorientierung und für motivierte, verantwortungsvoll handelnde Mitarbeiter. Darauf basieren unsere hohe Reputation und der nachhaltige wirtschaftliche Erfolg des Unternehmens im Wettbewerb.

Korruption und Kartellverstöße bedrohen diese Erfolgsgaranten und werden nicht geduldet (Zero Tolerance). Schmiergelder oder

Kartellabsprachen sind für uns keine Mittel, um einen Auftrag zu erlangen.

Lieber verzichten wir auf ein Geschäft und auf das Erreichen interner Ziele, als gegen Gesetze zu verstoßen. Bei ThermoTEC werden weitreichende Maßnahmen ergriffen, damit die Korruptions- und Kartellvorschriften eingehalten werden. Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegen die betroffenen Personen.

Alle Geschäftsführer, alle leitenden Angestellten und alle weiteren Mitarbeiter müssen sich über die außerordentlichen Risiken im Klaren sein, was ein Korruptions- oder Kartellfall für ThermoTEC, aber auch für sie persönlich bedeuten kann. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, in seinem Verantwortungsbereich aktiv an der Umsetzung gegen Korruption, Bestechung, Erpressung, Betrug oder Untreue sowie Insolvenzstraftaten sowie Vorteilnahme mitzuwirken.

Insbesondere ist sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter, Subunternehmer oder Vertreter keine Bestechungsgelder, sogenannte "Facilitation Payments", unzulässige Spenden oder andere unzulässige Zahlungen oder Vorteile an Kunden, Amtsträger oder sonstige Dritte gewähren, anbieten oder annehmen.

Wir erwarten auch, dass unsere Lieferanten keine Geschenke, Tickets, Einladungen oder sonstige Zuwendungen an unsere Mitarbeiter oder diesen nahestehenden Dritten anbieten, versprechen oder gewähren mit dem Ziel, dadurch einen Vorteil im geschäftlichen Verkehr zu erlangen.

Als Geschenke, Tickets, Einladungen oder sonstige Zuwendungen sind im Allgemeinen alles von Wert zu betrachten, das persönlicher Natur ist und von jemandem oder an jemanden außerhalb von ThermoTEC angeboten, akzeptiert, erhalten oder bereitgestellt wird. Dazu zählen Essen, Tickets oder Einladungen zu Spielen oder Veranstaltungen, die Bezahlung von Reisekosten, Urlaubsgeschenke und andere persönliche Geschenke.

Alle ThermoTEC Mitarbeiter sollen ihren gesunden Menschenverstand einsetzen! Wenn es um Geschenke, Tickets oder Einladungen geht, müssen sich folgende Fragen gestellt werden:

- Ist der Wert des Geschenks, des Tickets oder der Einladung unter den gegebenen Umständen überhöht oder unverhältnismäßig?
- Werden sie auf eine nicht völlig transparente Weise angeboten und genehmigt?
- Werden sie für einen anderen als einen legitimen geschäftlichen Zweck angeboten?
- Laufen Verhandlungen zwischen ThermoTEC und dem Anbieter oder Empfänger?
- Ist der Anbieter oder Empfänger ein Amtsträger?
- Könnte jemand annehmen, dass das Geschenk, das Ticket oder die Einladung mit der Erwartung verknüpft ist, dass etwas von Wert wie etwa eine Geschäftschance als Gegenleistung erhalten wird?

Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen ‚Ja‘ lautet, müssen das Geschenk, das Ticket oder die Einladung möglicherweise einer weiteren Prüfung unterzogen werden. Alle Mitarbeiter sollen sich in diesem Fall für weitere Anleitung an ihren Vorgesetzten wenden.

Geldwäscheprävention

Wir kommen den gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Geldwäscheaktivitäten. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel durch die zuständige Finanz- bzw. Rechtsabteilung prüfen zu lassen.

Objektivität bei Prüfungen und Begutachtungen

Wir erwarten auch bei der Erbringung von Prüf- oder Begutachtungsdienstleistungen, dass diese objektiv nachvollziehbar, transparent und mit der erforderlichen Fachkenntnis und Professionalität durchgeführt werden.

Export- und Kontrollrecht

Wir erwarten von uns sowie von allen sonstigen Beteiligten in unserer Lieferkette, dass in allen Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, die jeweils geltenden Export- und Zollgesetze und -vorschriften einhalten und unverzüglich darüber informieren, wenn eine

Lieferung/Leistung ganz oder teilweise Exportbeschränkungen nach nationalem Recht, nach EG-Verordnungen oder sonstigen internationalen Embargo- und Exportbestimmungen unterliegt.

Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen, sich frei zu vereinigen, zu organisieren, Arbeitnehmervertretungen zu ernennen und gemeinsam zu verhandeln.

Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

Zusammenarbeit mit den Vertrauenspersonen der Arbeitnehmer

Für ThermoTEC ist eine vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit den Vertrauenspersonen der Arbeitnehmer maßgeblicher Bestandteil und bewährter Grundpfeiler der

Unternehmenspolitik. Basis des gegenseitigen Vertrauens und kooperativen Miteinanders ist ein offener und konstruktiver Dialog geprägt von gegenseitigem Respekt.

Faire Arbeitsbedingungen

Die jeweils geltenden lokalen Gesetze und die von der internationalen Arbeitsorganisation (ILO) vorgegebenen Regelungen zur Arbeitszeit müssen bei ThermoTEC eingehalten werden. Ausreichende Pausenzeiten sind sicherzustellen. Körperliche Bestrafung, die Androhung von körperlicher Gewalt, sexuelle oder andere Formen der Belästigung und Einschüchterung sind in jeglicher Form bei uns untersagt.

Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen.

Jeder unserer Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

Für Mitarbeiter von Subunternehmen im Auftrag von ThermoTEC gelten gleiche Sicherheitsstandards wie für unsere Mitarbeiter.

Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit berücksichtigt.

Produktqualität und Produktsicherheit

Wir beachten konsequent alle jeweils anwendbaren produktsicherheitsrechtlichen Vorschriften und Vorgaben und erwartet dies

gleichermaßen von unseren Geschäftspartnern. Dazu gehören auch die gesetzlichen Vorgaben hinsichtlich der Qualität, Sicherheit, Kennzeichnung und Verpackung von Produkten, sowie für die Verwendung gefährlicher Stoffe und Materialien und der Vermeidung gefälschter Teile oder Plagiate.

Hohe Kundenorientierung und ein „Null-Fehler-Ziel“ sind Grundlage unseres Handelns, das stets auf die Sicherheit der Nutzung unserer Produkte ausgerichtet ist. Wir entwickeln zukunftsorientierte und innovative Produkte nach dem aktuellen Stand von Technik und Wissenschaft und bilden uns stetig weiter, um den hohen Anforderungen unserer Kunden gerecht zu werden.

Wir orientieren uns an den international geltenden Qualitätsmanagement Standards und halten diese ein. Unser zertifiziertes Qualitätsmanagement entspricht den gültigen Anforderungen. Mit Risiken gehen wir transparent, professionell und verantwortungsvoll um.

Verhalten innerhalb der Gesellschaft

Spenden

Wir verstehen uns als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns daher in unterschiedlicher Art und Weise. Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir allein im Unternehmensinteresse.

Wir leisten keine finanziellen Zuwendungen, insbesondere Spenden und Sponsoring-Maßnahmen an politische Parteien im In- und Ausland, parteinahe oder parteiähnliche Organisationen.

Politische Interessensvertretung

Wir befolgen die gesetzlichen Vorgaben zum Lobbying und vermeiden unter allen Umständen eine unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung.

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jedem Mitarbeiter sollte bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant von ThermoTEC werden kann und ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit das Ansehen und die Reputation des Unternehmens zu wahren. Bei privaten Meinungsäußerungen achten wir darauf, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit im Unternehmen nicht in einen Zusammenhang mit der privaten Äußerung zu stellen.

Verhalten mit nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Anlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten.

Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Verbrauch von natürlichen Ressourcen

Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung, dass natürliche Ressourcen sparsam verwendet und diese möglichst bewahrt werden. Der Einsatz von natürlichen Ressourcen soll durch Praktiken wie etwa Materialreduzierung und -substitution, gemeinschaftliche Nutzung, Instandhaltung, Wiederverwendung, Wiederaufarbeitung und Recycling reduziert werden. Geltende Gesetze und Vorschriften bzgl. des Verbots und der Beschränkung bestimmter Substanzen sind strikt einzuhalten, Kennzeichnungen für Recycling und Entsorgung vorzunehmen. Selbst verursachte negative

Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima müssen schnellstmöglich identifiziert und unterbunden werden.

Umweltmanagementsystem

Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung, für die Einhaltung der jeweils geltenden lokalen Umweltgesetze, -regelungen und -standards. Weiterhin sollten sich alle in unserer Lieferkette darum bemühen, ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden (z.B. gemäß ISO 14001). Umweltbelastungen und -gefahren sollten damit minimiert werden und der Umweltschutz im täglichen Geschäftsbetrieb etabliert und verbessert werden.

Abfall, Abwasser und Emissionen

Die Einhaltung der lokalen Vorschriften und Gesetze bei der Entstehung, Lagerung, Entsorgung und Recycling von Abfällen, Abgasen und Abwässern ist von jedem Mitarbeiter sicherzustellen. Tätigkeiten, die negative Auswirkungen auf die Gesundheit von Menschen oder auf die Umwelt und Klima haben können, müssen in angemessener Weise gehandhabt, gemessen und kontrolliert werden. Die Erzeugung von Abfall, Abwasser und Emissionen sollten möglichst minimiert werden.

Chemikalien

Die Herstellung von mit Quecksilber versetzten Produkten ist bei uns verboten. Desgleichen werden bei uns persistente organische Schadstoffe oder Chemikalien, die auf nationaler oder internationaler Ebene verboten sind, weder produziert noch verwendet.

Umgang mit Informationen

Berichterstattung

ThermoTEC baut auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Partnerschaftlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Somit legen wir Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber Mitarbeitern, Kunden,

Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen.

Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen des Unternehmens in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards und somit stets vollständig und richtig sind sowie zeit- und systemgerecht erfolgen.

Vertrauliche Unternehmensinformationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen. Wir werden uns überlassene vertrauliche Informationen nicht außerhalb des Zwecks der Überlassung verwenden, insbesondere nicht nachahmen (z.B. im Wege des sog. „Reverse Engineering“).

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten hat für ThermoTEC besondere Bedeutung.

Ohne eine gesetzliche Zulässigkeit oder eine Einwilligung des Betroffenen dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für ThermoTEC und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen.

Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde. Unsere Mitarbeiter tragen gemeinsam mit ihren Vorgesetzten Verantwortung dafür,

dass Art und Umfang von Geschäftsreisen immer in einem angemessenen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck stehen und unter Berücksichtigung von Zeit- und Kostenaspekten wirtschaftlich geplant und durchgeführt werden.

Umsetzung und Ansprechpartner

ThermoTEC fördert aktiv die Kommunikation der dem Verhaltenskodex zugrundeliegenden Richtlinien und trägt dafür Sorge, dass keinem Mitarbeiter durch die Einhaltung der Richtlinien bzw. Vereinbarungen ein Nachteil erwächst.

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße an dem Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.

Die jeweiligen Vorgesetzten, Geschäftsführer und Meldestellen können jederzeit direkt angesprochen werden, auf Wunsch auch vertraulich und anonym.

Wenn Ihnen Compliance-Verstöße bekannt werden, sind Sie verpflichtet, die nachfolgenden Meldestellen unverzüglich zu informieren. Sie haben keine Vergeltungsmaßnahmen durch ihre Informationsweitergabe zu befürchten. Zur Einhaltung dieser Standards verlassen wir uns darauf, dass unsere Partner uns darauf hinweisen, wenn sie Bedenken haben, ob eine Handlung oder ein Verhalten den Vorgaben zu Integrität und Compliance gemäß den obigen Verhaltensstandards nicht entspricht.

Wenn Sie Bedenken oder Fragen haben:

1. Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder der zuständigen Fachabteilung, zum Beispiel mit der Personalabteilung bei arbeitsvertraglichen Themen.
2. Ist die Klärung mit dem Vorgesetzten oder der zuständigen Fachabteilung nicht möglich oder bleiben weiterhin Bedenken, steht der jeweilige zuständige Ansprechpartner in der Geschäftsführung zur Verfügung.

Wenn Sie diesbezüglich eine Meldung erstatten möchten, richten Sie diese bitte an folgenden Kontakt:

ThermoTEC Weilburg GmbH & Co. KG

Geschäftsführung /
Compliance Ansprechpartner
Friedenbachstraße 18
D-35781 Weilburg

Alle Angaben werden strikt vertraulich behandelt.

Darüber hinaus können alle Mitarbeiter und auch Dritte (Kunden, Lieferanten etc.) Meldungen an eine Ombudsstelle richten, die zwar im Auftrag von ThermoTEC arbeitet, jedoch dazu befugt ist, Informationen ohne Nennung der Informationsquelle weiterzuleiten. Die Ombudsstelle der ThermoTEC Weilburg GmbH & Co. KG kann per Post, Telefon oder Mail unter folgenden Kontaktdaten kontaktiert werden:

ZENK | Hamburg

ZENK Rechtsanwälte Partnerschaft mbB
Neuer Wall 25 / Schleusenbrücke 1
D-20354 Hamburg

ThermoTEC Weilburg GmbH & Co. KG

Friedenbachstraße 18
D-35781 Weilburg

Tel.: +49 (0) 6471-6293-0
Fax: +49 (0) 6471-6293-10
info@ttwe.de

Wir sind mehr als Technik.